

《勞資矛盾的 危·機 勞工政策與勞工短缺的分析》



作者簡介

李樹甘

哲學博士 (PhD)，畢業於香港樹仁學院(後稱樹仁大學)、英國曼徹斯特大學 (University of Manchester) 和史特靈大學 (University of Stirling)，主修經濟學、經濟及社會統計學和計量經濟學。現為香港樹仁大學經濟及金融學系副教授與商業、經濟及公共政策研究中心主任，曾任北京大學國際經濟研究所特約研究員。獲委任為特區政府商務及經濟發展局與零售業人力發展專責小組成員及英國 *Journal of Information, Communication & Ethics in Society* (JICES) 論文評審小組成員。編、著專書六本，並在本地報章和國內外學術期刊及專著 (論文集) 發表評論文章和論文各數十篇。

吳祖堯

香港大學經濟學碩士，香港樹仁大學經濟及金融學 (一級榮譽) 文學士。現為香港城市大學經濟及金融系助教，義務擔任香港樹仁大學商業、經濟及公共政策研究中心外部研究人員。曾於國際學術研討會、國際學術期刊及報章發表論文及文章。研究領域涉及環境經濟學、勞工市場、房地產市場等等，並熱衷於計量經濟學。

內容簡介

您有否想過以下問題：企業是否「賺到盡」？企業可協議壓低工資？支持最低工資的理由是否站得住腳？最低工資是否滯後？標準工時就能保障基層員工？標準工時能否達至四個目的？若推標準工時，營商環境還有空間？應改革的是制度還是工時政策？2013 年出台的《人口政策諮詢文件》又可否解決問題？作者環繞最低工資及標準工時兩大爭議不斷的勞工政策，提出以上九大反問，並逐一以經濟學角度深入淺出地解答。

您是否曾認為「沒有東西是不可能的」？諾貝爾經濟學獎得主 Kenneth Joseph Arrow 肯定不認同！作者不用任何數式，以「阿羅不可能定理」與大家一起探討「矛盾」，尋求將勞資矛盾轉危為機的方法。