

## 甚麼是「賺到盡」？

李樹甘 吳祖堯 香港樹仁大學商業、經濟及公共政策研究中心

不少理論或實質研究都認為，人力資源對企業十分重要，是企業發展的動力。故此，勞資關係及勞工政策，不但影響社會資源分配的有效性，更影響企業發展的動力。經濟增長使企業對勞力的需求不斷上升，香港雖然地少人多，但人口老化問題嚴重，加上港人已開始抗拒一些較厭惡的工作，勞工短缺問題已經浮現。可是，本港現時的教育及勞工政策均傾向減少勞力供應，與勞工短缺產生矛盾。

### 勞資矛盾擴至整個社會

在高樓價高租金的環境之下，勞資雙方於實施勞工政策的問題上亦出現分歧，使原本互相配合的勞資關係破裂，形成對立之勢，造成社會不穩。近年我們或會聽到「無良商人賺到盡」等指責，顯示出勞資矛盾已開始擴散至整個社會，不單是「打工仔」對僱主印象轉差，社會亦開始仇視商人。

然而，我們不禁反問：「賺到盡」有什麼標準？如何定義？究竟賺多少才算「賺到盡」？相信就連喊出「無良商人賺到盡」這一口號的人，亦難以有系統地解答。而筆者給出的答案是：若經濟利潤為零，無論賬面上賺多少，十元也好，十億也好，都不是「賺到盡」。因此，並不是每一個賬面上賺了很多的商人都是「賺到盡」（能壟斷市場的商人除外）。經濟學崇尚理性分析，有些東西喊出來動聽、煽情，滿足了人們發洩情緒的心理需要，可是，到頭來卻過不了經濟學這一關。

當勞資心存芥蒂時，便會開始互相猜疑，例如企業是否協議壓低工資？但協議壓低工資是否企業之間來一個「君子協定」就可了事？有些事情知易行難，付諸實行時，我們便會知道協議壓低工資並不如想像中那麼容易，甚至大家可能驚嘆，即使市場中只有一位僱主，他不用與其他僱主協議，亦不易壓低工資。

### 工資由生產力決定高低

此外，工資低這一結果，是否一定是企業故意為之才會形成？如果企業沒有協議壓低工資，工資就一定高？就一定可以解決生活所需？筆者必須指出，工資低不意味資方壓榨，若勞力市場屬於「完全競爭的勞力市場」，工資的釐定是你情我願的，是雙向的，生產力決定工資高低。若你的生產力足以讓你得到一份二萬元月薪的工作，那怕你現在已得到一份一萬九千元月薪的工作，也會覺得不值，尋求轉工的機會。同樣道理，若你的生產力不足，哪怕只是多給一千元月薪，企業也會覺得不值。

## 租金高昂 迫使企業加價

另外，我們有否想過，是工資低還是生活成本高？說到底不論是企業還是一般市民，都承受着租金高昂所帶來的生活壓力。租金上升迫使企業加價，因此，即使是公屋戶，亦要承受租金所引起的物價上升，租住私樓的中產人士更不在話下。在高樓價高租金的環境之下，勞方希望實施勞工政策以增加工資，但卻會為企業帶來加價壓力。

增加最低工資可能會使勞工得到短暫蜜月期，原因是通脹有惰性（inflation inertia），通脹於短期不會因政策或經濟環境的改變而發生太大變化（背後的原因是通脹預期和長期合約，不在此詳細討論），但於長期則不然。因此，增加最低工資後，通脹始終會來，屆時勞方又會要求增加最低工資，勞資關係又會再次緊張起來，不斷實施勞工政策不可能改善勞資關係。最基本的解決方法是要增加店舖及房屋供應，雖然很困難，但必須堅持。