

改善城市規劃可減少勞資矛盾

李樹甘 吳祖堯 香港樹仁大學商業、經濟及公共政策研究中心

筆者於 9 月 14 日的文章，已論述由於樓價和租金的升幅，令勞資雙方均帶來愈來愈沉重的負擔及生活壓力，本文今天會繼續從樓價、租金和標準工時的議題，向政府提出一些解決問題的建議作參考。

標準工時政策影響營商環境

因為高昂的住屋成本，僱員希望透過標準工時立法從而取得更多工資。相反，因為舖租昂貴，企業的利潤被不斷蠶食，故反對標準工時立法。表面上，勞資雙方在立法問題上各執一詞，實際上，他們一直站在同一陣線，面對著同一困難—昂貴的樓價及租金，這才是真正要解決的問題。

若不對症下藥，盲目讓標準工時出台，後果將十分嚴重。因為法例一旦出台，就很難取消，只會衍生出更多法例去彌補本身的缺陷，香港各行各業的靈活性隨之而受到更多的約束。再者，全球競爭力報告 2011-2012 指出，在香港營商最困難的 15 項因素中，具有限制性的勞動法案排第 4 位，顯示出香港若再制定標準工時，肯定會影響營商環境。

租金與工資增長造成惡性循環

因此，政府應解決高樓價及租金問題，而非再推出一條勞工法例。回望 03 年「非典」期間，本港經濟陷入谷底，消費需求大幅下降，失業率高企以及出現通縮。政府當時推出自由行政策，成功增加需求令經濟復甦。自此之後，政府逐漸開放自由行，消費需求亦隨之而不

斷上升。不過，本港現時的景況與 03 年截然不同，失業率低，通脹升溫。

一直以來，政府在推動土地供應及新市鎮規劃等供給面政策的積極性，遠不及推動自由行政策。需求不斷上升但供給卻沒甚增加，導致物價上升，樓價及租金亦然。為應付生活成本增加，僱員便要求更多新勞工法例來增加工資，企業成本進一步上升，迫使其加價，削弱企業的對外競爭力之餘使物價再升，僱員再要求增加工資……形成惡性循環。筆者必須指出，自由行政策有助刺激需求固之然好，但供給未能配合需求的增加，港人只能望洋興嘆。正因如此，近日深圳非戶籍居民「一簽多行」措施才被叫停。

若不改善供給方面政策，惡性循環將無法被打破。在此困局中，率先倒下的是本土中小企。他們根本承受不了昂貴的租金及工資，即使是大型本土企業，也難以一直支撐。最終大部分的本土企業將會消失，取而代之的是跨國企業。他們能依靠商標的知名度，把低成本的产品以高價出售，附加值高得使他們能夠負擔昂貴的租金及工資。

筆者最擔心的是，當跨國企業發現其他地方有更好的商機時，他們便會減少在港的投資，真正能與香港共渡時艱的本土企業卻早早被淘汰，到時香港經濟將陷入困境。筆者並非想否定跨國企業對本港的貢獻，然而本土企業才是香港的基礎。

總括而言，筆者希望政府在供給面著力，增加土地及房屋供應，做好新市鎮規劃，勞資雙方的矛盾自然得以緩解，社會亦可有效地吸納自由行所帶來的消費需求。最後，在施政時，不要被眼前的現象所蒙蔽，應探索背後的原因。例如某貨品的價格不斷上升，我們應該立法限制該貨品價格上升，還是協助增加其供給呢？