

伯樂難求？

李樹甘博士¹

「下屬的功勞是上司的功績；上司的過錯卻是下屬的責任！」相信有不少人聽過這一句出自日劇《半澤直樹》的對白，甚至有所共鳴。有不少人好好地工作，默默的耕耘，最終未必有應得的回報，反而，功勞輪不到，責任卻等著來。要遇上真正「伯樂」，或許真的並不容易。在職場上遇到不公平，我們除了期望著「伯樂」出現，帶我們到美好的終點之外，在過程中我們還可以如何自處？聖經中的約瑟一直遇到不少的「伯樂」，但他也經歷過不少的艱苦。

創世紀 37 及 39 章記載，有一個人名叫約瑟，他小時候因受父親寵愛而被兄弟賣到埃及；幸而，法老的內臣坡提乏買他回家，並發現他因著神而蒙福，百事順利，就聘請約瑟做管家，把家中大小事務交給他處理。好景不常，坡提乏的妻子垂涎約瑟的外貌，要求與約瑟同寢，但約瑟拒絕，於是她陷害約瑟，令他含冤受獄。約瑟被收監的那段日子，司獄見他因為有著神的同在，做事盡都順利，於是把監獄中囚犯交給約瑟管理，對他信任有加，只要是約瑟處理的事，司獄一概不察。到了有一天，約瑟替剛剛被收監的酒政及膳長解夢，預言酒政將會官復原職而膳長被斬，不久所解的夢應驗了。誰知這酒政放監之後，忘記了對約瑟的承諾(救他出監牢)。直至某日，法老因為一個奇怪的夢境而感到非常困擾，沒有人可以成功替他解夢。那時，酒政才記起約瑟，並向法老推薦他。最後約瑟替法老成功解夢，並預言未來七年是豐收之期，要積穀防飢，否則難以過渡往後的七年饑荒。就是這樣，法老在約瑟身上看見神的賜福，任命他作埃及的宰相，國家大小的事務都放心交給他管理。

很多時候，我們期望會遇上賞識自己的老闆。約瑟的生命中有不少看重他的老闆（內臣坡提乏、司獄、法老），理應一帆風順，但他卻一次又一次被出賣。雖然最終他成為了宰相，但過程中日子並不好受。當中有什麼原因讓約瑟一直堅持下去？可能因為他懂得善用苦難帶來的祝福；同時也相信上主才是真正的「伯樂」。

機會是留給有準備、經得起磨練的人，真正的實力是經得起考驗，環境只是為了琢磨自己的能力和品格。所謂「鼎為煉銀，爐為煉金，唯有耶和華熬煉人心」（箴言 17:3），約瑟知道無論在什麼境況下，神都與他同在，於是他無論在坡提乏的家裏，還是在監獄裏，都依然發揮及琢磨神賜予他的管理才幹，善用環境中可

¹ 感謝洪子軒弟兄作文字整理。本文為文章初稿，修訂稿刊登於石林迴響電子報 2015 年 2 月號
http://www.central-gospel.org.hk/filedata/tbl_article/doc/242_1.pdf

以發揮長處的機會；到了得到法老有需要人輔助的時候，他就有足夠的歷練去管治一個國家。

約瑟明白神才是真正的「伯樂」。神容讓多次的考驗磨練約瑟，也同時賜下相應的能力(管理能力、解夢能力)讓他成長。約瑟深知能力、際遇是出於神，所以當坡提乏的妻子要求與約瑟同寢，約瑟不能對神忘恩對坡提乏負義(創 39:7-9)。正因為約瑟知道神是真正的「伯樂」，他一直堅守本分，漸漸地，連旁人也見到神在他生命中的恩典，引來不少屬世的「伯樂」出現。

相信神的同在、明白祂才是真正「伯樂」的同時，也不代表在過程中會完全順利，環境帶來的情緒(怒氣、無奈)是可以的，但不值得因此而消磨意志。約瑟對過去的逆境也有情緒，他給長子起名叫瑪拿西，意思是「忘了」，代表他想忘記過去被人出賣的痛苦回憶。但他沒有因著情緒而自暴自棄，執著於已失去的事情上；反而他著眼於自己擁有什么(管理才幹、解夢能力)，當機會(坡提乏、酒政及法老)來的時候有著最佳準備。在職場中，我們常常見到不公平，甚至引起爭執；那些不公平實質可能只是在數分鐘內發生，然而其後續的情緒波動則可以持續數個星期，工作表現也可能因此受到影響。但其實我們也可以「選擇」轉換一下角度，視那些不公平為一些神安排的磨練。上主是器重你的「伯樂」才把你放在患難加以雕琢，目的是為了培養相應解難能力。我們若把大部分時間用在反覆回想那不愉快的事，只會「感慨懷辛酸，怨毒常苦多。」(阮籍)；就不能從事件中看到更多的機會。

思考問題：

1. 創世記 39 章第 6 節提及：「波提乏將一切所有的、都交在約瑟的手中、除了自己所喫的飯、別的事一概不知」而當波提乏的妻子誣告約瑟對她作越軌行為，波提乏似乎沒有求證，一怒之下便把約瑟收監(創 39:7-19)。在現實生活中，如果你遇上類似波提乏的上司，他不但對公司的情况不甚了解，而且很多時候會因為情緒而作出不恰當的決定，你會如何應對？
2. 當你在公司因為人事問題而感到煩躁，放工後又被不同的負面情緒影響，你會如何去「忘了」(創 41:51)？
3. 很多時候，當人們刻意去忘記、不計較那些令人煩躁的事，往往「忘不了」；當你真的「忘不了」工作上的問題，有沒有想過可以從另一個角度去數算/感恩自己一直擁有什么(創 41:52)？